

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «КАЗАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГАПОУ

«Казанский медицинский колледж»

Рахматуллина И.В.

20 22 г



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ

«Казанский медицинский колледж»

З.А. Хисамутдинова

20 22 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА  
ГАПОУ «КАЗАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Издание первое

Рассмотрено и одобрено  
на заседании Совета колледжа  
« 29 » 06 20 22 г.

Составители:

Хисамутдинова З.А. – директор ГАПОУ «Казанский медицинский колледж»

Гизатуллин И.А. – специалист по охране труда ГАПОУ «Казанский медицинский колледж»

## ВВЕДЕНИЕ

Положение о системе управления охраной труда ГАПОУ «Казанский медицинский колледж» составлено в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом Российской Федерации № 197-ФЗ, глава 36 статья 217; Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

### Основные термины и определения:

**Безопасные условия труда** это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** это фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

**Опасный производственный фактор** это фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

**Государственная экспертиза условий труда (ГЭУТ)** осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников. Основание для осуществления государственной экспертизы качества СОУТ и ее финансирование.

**Допустимыми условиями труда (2 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**Знак безопасности** это цветографическое изображение определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и/или поясняющих надписей, предназначенное для предупреждения людей о непосредственной или возможной опасности, запрещения, предписания или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает воздействие опасных и/или вредных факторов.

**Локальный нормативный акт** это документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

**Напряженность труда** это характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на ЦНС, т.е. определяется нервным, психоэмоциональным напряжением, длительностью и интенсивностью интеллектуальной нагрузки.

**Непрерывное совершенствование** это последовательно повторяющийся процесс повышения эффективности системы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельности организации по охране труда в целом.

**Несчастный случай на производстве** это несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий,

обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

**Опасность**, под которой понимается потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

**Охрана труда** это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социальноэкономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Профессиональный риск** это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

**Рабочее место** это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Специальная оценка условий труда (далее СОУТ)** это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** это технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения

**Система управления охраной труда** это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

**Стандарты безопасности труда** это правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

**Требования охраны труда** это государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Тяжесть труда** это характеристика трудовой деятельности, определяемая степенью совокупного воздействия всех элементов условий труда на функциональное состояние человека его работоспособность, состояние здоровья и процесс воспроизводства рабочей силы.

**Управление профессиональными рисками** это комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**Условия труда** это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

## 1. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в ГАПОУ «Казанский медицинский колледж» в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы.

Система управления охраной труда представляет собой:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда.

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков).

6. Положение СУОТ распространяется на всех работников, в соответствии со статьей 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях.

## 2. Разработка и внедрение СУОТ Политика в области охраны труда

1. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности ГАПОУ «Казанский медицинский колледж» (далее - колледж) особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

2. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников колледжа в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. В колледже обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

4. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

5. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

5.1. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;

5.2. Обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда; обучение в области охраны труда;

5.3. Установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;

5.4. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

6. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

6.1. В колледже в лице директора - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;

6.2. В колледже в лице специалист по охране труда обеспечивает:

6.2.1. Координация всех направлений функционирования СУОТ;

6.2.2. Разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда;

6.2.3. Обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;

6.2.4. Контроль за соблюдением требований охраны труда;

6.2.5. Мониторинг состояния условий и охраны труда;

6.2.6. Разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;

6.2.7. Участие в разработке, согласовании и обновлении локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

6.2.8. Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений при разработке и обновлении инструкций по охране труда для работников;

6.2.9. Участие в управлении профессиональными рисками;

участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

6.3. Иные работники:

6.3.1. Соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;

6.3.2. Информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;

6.3.3. Извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья;

6.3.4. Соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

### 3. Планирование

1. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

2. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3. В колледже обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.

4. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда.

5. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

6. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

6.1. Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения;

6.2. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда;

6.3. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

7. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- а) к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- б) отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- в) достижению показателей улучшения условий труда.

#### 4. Обеспечение функционирования СУОТ

1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

2. Для обеспечения функционирования СУОТ рекомендуется определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов.

3. Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 №894, от 29.10.2021 №773н.

#### 5. Функционирование

1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в колледже, являются:

- 1.1. Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
  - 1.2. Оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
  - 1.3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
  - 1.4. Проведение обучения работников;
  - 1.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
  - 1.6. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
  - 1.7. Санитарно-бытовое обеспечение работников;
  - 1.8. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
  - 1.9. Реагирование на аварийные ситуации;
  - 1.10. Реагирование на несчастные случаи.
2. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:
- 2.1. Планирование мероприятий по охране труда;
  - 2.2. Выполнение мероприятий по охране труда;
  - 2.3. Контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
  - 2.4. Управление документами СУОТ;
  - 2.5. Информирование работников и взаимодействие с ними.
3. В организации проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

## 6. Оценка результатов деятельности

1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.
2. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:
  - а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
  - б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований);
  - в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов;
  - г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.
3. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, рекомендуется оценивать следующие показатели:
  - а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
  - б) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда.



4. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

## 7. Улучшение функционирования СУОТ

1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов исследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний,

2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

2.1. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

3. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.